АМУРСКАЯ БАССЕЙНОВАЯ ПРИРОДООХРАННАЯ ПРОКУРАТУРА

ВЛАДИВОСТОКСАЯ МЕЖРАЙОННАЯ ПРИРОДООХРАННАЯ ПРОКУРАТУРА

ПАМЯТКА

КОРРУПЦИЯ РУШИТ НАШИ МЕЧТЫ

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273 "О противодействии коррупции" под коррупцией понимается злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

ОСНОВНЫЕ КОРРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ:

- получение, дача взятки, посредничество во взяточничестве

- служебный подлог

- злоупотребление должностными и иными правонарушениями

ВЗЯТКА может быть в виде денег, ценных бумаг, изделий из драгоценных металлов и камней, автомашины, квартиры, дачи и загородного дома, продуктов питания, бытовой техники, земельных участков и иного имущества либо в виде незаконных оказания услуг имущественного характера или предоставления иных имущественных прав (лечение, ремонтные и строительные работы, санатории и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости).

Уголовный кодекс Российской Федерации предусматривает уголовную ответственность как за получение взятки, так и за дачу взятки и посредничество во взяточничестве.

ЗА ПОЛУЧЕНИЕ ВЗЯТКИ предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до 5 миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 5 лет, или в размере до стократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет либо лишением свободы на срок до 15 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 15 лет или без такового.

ЗА ДАЧУ ВЗЯТКИ предусмотрено наказание в виде штрафа в размере до 4 миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 4 лет, или в размере до девяностократной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет или без такового либо лишением свободы на срок до 15 лет со штрафом в размере до семидесятикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 10 лет или без такового.

ПОСРЕДНИЧЕСТВО ВО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВЕ, то есть непосредственная передача взятки по поручению взяткодателя или взяткополучателя либо иное способствование взяткодателю и (или) взяткополучателю в достижении либо реализации соглашения между ними о получении и даче взятки наказывается штрафом в размере до 3 миллионов рублей, или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 3 лет, или в размере до шестидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет или без такового либо лишением свободы на срок до 7 лет со штрафом в размере до тридцатикратной суммы взятки или без такового и с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 5 лет или без такового.

Лицо, давшее взятку, либо оказывало посредничество во взяточничестве освобождается от уголовной ответственности, если оно активно способствовало раскрытию и (или) расследованию преступления и либо в отношении его имело место вымогательство взятки со стороны должностного лица, либо лицо после совершения преступления добровольно сообщило в орган, имеющий право возбудить уголовное дело.

ВНИМАНИЕ!

ВАС МОГУТ ПРОВОЦИРОВАТЬ НА ДАЧУ ВЗЯТКИ С ЦЕЛЬЮ КОМПРОМЕТАЦИИ!

Вы можете остановить коррупцию!

genproc.gov.ru

официальный сайт Генеральной прокуратуры РФ

vmpp@abp-proc.ru

официальный сайт Владивостокской межрайонной природоохранной прокуратуры

звони в полицию по телефону 102

Каждый работодатель должен знать!

 В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 " 273-ФЗ "О противодействии коррупции" работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет подряд после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в 10-дневный срок сообщать в письменном виде о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного и ли муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.09.2010 № 700.

 Требования к содержанию уведомления установлены в п. 2 указанного Постановления Правительства РФ.

 За невыполнение указанного требования Закона наступает административная ответственность по ст. 19.29 КоАП РФ "Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего" в виде наложения штрафа:

- на граждан - от 2000 рублей до 4 000 рублей;

- на должностных лиц - от 20 000 рублей до 50 000 рублей;

- на юридических - от 100 000 рублей до 500 000 рублей.

 Частью 3 ст. 12 Федерального закона "О противодействии коррупции" закреплены последствия для работника (бывшим госслужащим или муниципальным служащим) несоблюдения им требования об уведомлении нового работодателя о прежнем месте работы (службы). Такое нарушение закона влечет прекращение трудового договора, заключенного с указанным гражданином.

 Особые условия заключения трудового договора с бывшими государственными или муниципальными служащими также установлены в ст. 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации.